附件3：

汕头市劳动关系和谐企业评价表

填报企业名称： 填报企业负责人（签字）： 时间： 年 月 日

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 评价项目 | 评价要素 | 分值 | 评价内容 | 具体情况及相关材料 | 评分细则 | 创建单位自评分 | 市/区（县）级三方考评分 |
| 1党建引领（3分） | 1.1党组织建设 | 1分 | 坚持把党建工作摆在突出位置，企业内部党组织健全，隶属关系明确，设置规范，责任明晰。 | 是否有上级党组织批复企业设立党组织等相关文件：是□，否□（如填是，请提供对应批复文件） | 1分 |  |  |
| 1.2党建队伍 | 1分 | 党组织具有较强的组织力、号召力和凝聚力，严格党员的发展、教育、管理和监督，积极做好服务党员工作，扩大党的工作的覆盖面，党员先锋模范作用有效发挥。 | 党员人数： 党员人数占全体职工总数比例： 企业党组织能严格抓好党员的发展、教育、管理和监督，在企业生产经营中发挥党组织的堡垒作用和党员的先锋模范作用：是□，否□（如填是，请提供对应相关材料） | 1分 |  |  |
| 1党建引领（3分） | 1.3党建制度 | 1分 | 党内组织生活正常开展，定期开展“三会一课”，组织开展主题党日活动，做到党建工作有氛围、有特点。 | 企业党组织定期开展党内组织生活：是□，否□（如填是，请提供“三会一课”、主题党日活动等党建活动的记录、图片、宣传报道等） | 1分 |  |  |
| 2劳动用工（11分） | 2.1职工招用 | 3分 | ①依法招用劳动者；②无就业歧视和就业欺诈行为；③配合完成就业失业监测调查（含企业用工定点监测系统、失业动态监测、人社部重点监测企业监测等）。 | ①②企业在对外招聘时无存在违法招用童工、涉及就业歧视和就业欺诈行为等违规行为：是□，否□③企业能积极配合人社部门完成就业失业监测调查（含企业用工定点监测系统、失业动态监测、人社部重点监测企业监测等）：是□，否□ | ①②③各1分 |  |  |
| 2.2合同签订 | 3分 | ①依法签订劳动合同且合同内容合法；②劳动合同签订率100%；③单位和职工各执一份劳动合同文本。  | 劳动合同签订数： 劳动合同签订率： 企业和职工各执一份劳动合同文本：是□，否□（企业提供近一个月职工花名册，申报后由三方办随机抽查十份劳动合同检查劳动合同签订情况） | ①②③各1分  |  |  |
| 2劳动用工（11分） | 2.3合同履行 | 3分 | 劳动合同的履行（使用劳务派遣用工形式的，应合法合规）、变更、解除、终止遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则。 | 当年离职员工人数： 劳务派遣员工人数： 企业订立、履行、变更、续签、解除或者终止劳动合同时，无存在违法行为：是□否□（如填是，需提供续签、变更、解除劳动合同等环节告知劳动者或与劳动者协商等相关材料） | 3分 |  |  |
| 2.4建立职工名册 | 2分 | ①主动进行劳动就业用工登记；②建立职工名册制度。 | ①就业登记人数： ②是否建立职工名册制度：是□，否□（如填是，请提供近一个月职工名册） | ①②各1分 |  |  |
| 3劳动规章（8分） | 3.1制度建全 | 3分 | 依法建立和完善劳动报酬、工作时间、休息休假、社会保险和福利、职工培训、劳动纪律等制度。 | 是否依法合理制定劳动报酬、工作时间、休息休假、社会保险和福利、职工培训、劳动纪律等制度：是□，否□企业依法制定劳动规章制度包括：（请详细列明，并提供已公示的劳动规章制度予以佐证） | 3分 |  |  |
| 3.2程序合法 | 3分 | ①制定、修改劳动规章制度和决定涉及职工切身利益的重大事项，应提出方案意见；②应当经职工（代表）大会或者全体职工讨论；③与工会或者职工代表平等协商确定。 | 企业依法制定、修改劳动规章制度和决定涉及职工切身利益的重大事项，是否履行民主程序：是□，否□（如填是，请提供最近一次重大事项民主决议相关文件，如：会议纪要、民主投票等相关材料） | ①②③各1分 |  |  |
| 3.3公示告知 | 2分 | 劳动规章制度、重大事项应公示和告知职工。 | 企业在劳动规章制度、重大事项出台前是否履行公示和告知程序:是□，否□（如填是，请提供相关公示情况，如：公告上墙图片、企业邮件公告等相关材料） | 2分 |  |  |
| 4工资分配（13分） | 4.1工资协商 | 3分 | ①建立以工资集体协商为主要形式的工资分配决定机制和工资水平调整机制；②每年应进行一次工资集体协商。  | ①企业是否健全工资分配决定机制和工资水平调整机制:是□，否□（如填是，请提供相应材料）②企业是否定期开展工资集体协商：是□，否□最近一次开展工资集体协商时间： 年 月 日（请对应提供协商会议纪要或图片等文件） | ①2分，②1分 |  |  |
| 4.2劳动定额 |  3分 | ①合理确定、调整劳动定额或者工作任务报酬（计件单价报酬）标准；②劳动定额标准能够确保同岗位绝大多数劳动者在法定工作时间内完成；③经职工（代表）大会通过。  | ①②企业确定的劳动定额标准是否科学、合理：是□，否□③劳动定额标准是否经职工（代表）大会通过：是□，否□（如填是，请提供最近一次劳动定额标准民主决议相关文件，如：会议纪要、民主投票等相关材料） | ①②③各1分 |  |  |
| 4.3工资调整 | 3分 | ①参照工资指导线、人力资源市场工资指导价位、物价指数、使职工工资增长水平与单位经济效益提高相协调；②建立技能人才技术技能业绩与薪酬待遇挂钩分配制度；③配合完成人社部门组织开展的企业薪酬调查工作。 | ①企业是否能参照工资指导线、人力资源市场工资指导价位、物价指数、使职工工资增长水平与单位经济效益提高相协调：是□否□②企业是否建立技能人才技术技能业绩与薪酬待遇挂钩分配制度：是□否□（如填有，请提供技能人才薪酬分配相关材料）③企业能配合积极完成人社部门组织开展的企业薪酬调查工作：是□否□ | ①②③各1分 |  |  |
| 4.4工资支付 | 4分 | ①以法定货币形式按时、足额支付职工工资；②向劳动者提供工资支付清单。  | ①是否按时支付工资：是□否□是否足额支付工资：是□否□是否以货币形式支付：是□否□②是否支付给员工本人，并提供工资支付清单：是□否□ | ①②各2分 |  |  |
| 5工作时间与休息休假（7分） | 5.1工作时间 | 2分 | ①依法执行国家规定的工作时间；②执行特殊工时制的，依法履行报批手续（不需要实行特殊工时的，视为该指标得分）。 | ①企业是否依法执行国家规定的工作时间：是□否□②企业工时制度:□标准工时 □不定时工时 □综合计算工时制特殊工时制是否报批：是□否□特殊工时制是否在有效期内：是□否□ | ①②各1分 |  |  |
| 5.2加班加点 | 3分 | ①加班加点应事先与工会和职工协商；②延长工作时间符合法律法规规定；③依法足额按时发放加班工资。 | ①企业延长工作时间是否事先与工会和职工协商：是□否□（如填是，请提供协商相关材料）②企业延长工作时间在法律法规规定范围内：是□否□③企业是否依法足额按时发放加班工资：是□否□ | ①②③各1分 |  |  |
| 5.3休息休假 | 2分 | 依法执行休息休假制度。 | 是否依法保障员工的休息休假权利：是□否□ | 2分 |  |  |
| 6社会保险与福利（13分） | 6.1 登记申报 | 2分 | 履行社会保险登记、申报义务，依法足额申报参保人数和应缴纳的社会保险费数额。 | 企业依法办理社会保险登记：是□否□参加社会保险人数： 参保率（参保人数占职工总数比例）：  | 2分 |  |  |
| 6.2缴纳社会保险费 | 3分 | ①依法按时足额缴纳各项社会保险费；②向职工告知缴纳社会保险费明细情况。 | ①及时足额为员工办理社会保险登记：是□否□及时协助员工申领社会保险待遇：是□否□②企业是否向职工告知缴纳社会保险费明细情况：是□否□ | ①2分，②1分 |  |  |
| 6.3住房公积金 | 2分 | 落实职工住房公积金制度，及时为职工缴纳住房公积金。 | 依法为职工缴纳住房公积金：是□否□(如填是，请提供公积金缴纳相关材料） | 2分 |  |  |
| 6.4职工福利 | 5分 | 依法提取职工福利费，职工享受企业福利待遇。开展职工生活保障工作，改善职工食宿、丰富文娱活动等措施。 | 单位为职工提供一定的职工福利：是□否□建有食堂，集体宿舍，文娱体育等设施：是□否□提供住房、交通、餐饮补贴等福利:是□否□(如填是，请提供职工福利相关材料） | 5分 |  |  |
| 6.5补充保险 | 1分 | 建立企业年金或补充保险等。 | 单位为职工办理企业年金或补充保险等：是□否□（如填是，请提供企业年金缴费凭证、商业保险相关凭证） | 1分 |  |  |
| 7劳资沟通协商机制（10分） | 7.1沟通协商文化 | 3分 | ①在班组、车间、分厂、公司、集团公司等层级，大力宣传多形式多层级劳资沟通协商机制，营造“有事好商量，遇事多商量”的良好沟通协商氛围；②通过民主推选的形式从不同层级选派具有代表性的协商代表；③每半年至少开展一次沟通协商，明确沟通协商时间，提前进行意见收集汇总。 | ①企业内部形成“有事好商量，遇事多商量”的良好沟通协商氛围：是□否□②企业通过民主推选的形式从不同层级选派具有代表性的协商代表：是□否□协商代表中，管理层占比 %，职工占比 %。③是否定期开展沟通协商：是□否□（如填是，请提供最近一次沟通协商会议通知、图片等相关材料） | ①②③各1分 |  |  |
| 7.2沟通协商有效性 | 3分 | ①沟通协商内容具有广泛性，包括但不限于工资、福利、劳动安全卫生、工作时间、休息休假、女职工保护和社会保险等涉及职工切身利益的问题；②沟通协商形式具有多样性，可通过召开劳资沟通会、劳资恳谈会、职工（代表）大会、签订集体合同等形式，面对面开展沟通协商；③沟通协商的过程和结果体现企业特色。 | ①企业内部经沟通协商确立的事项：工资福利□、劳动安全卫生□、工作时间□、休息休假□、女职工保护□、社会保险□、其他事项： ②③沟通协商形式具有多样性，体现企业特色：是□否□（如填是，请提供企业召开劳资沟通会、劳资恳谈会、职工（代表）大会、签订集体合同等能体现进行内部沟通协商的相关材料） | ①②③各1分 |  |  |
| 7.3监督检查 | 4分 | ①集体合同报送劳动行政部门审查；②沟通协商成果可通过形成会议纪要、签订书面协议、公告沟通协商内容、执行沟通协商成果等方式体现，及时向职工公示；③每年至少一次将履行沟通成果或履行集体合同情况向职工（代表）大会报告；④每年至少一次对全体职工进行问卷调查，了解职工满意度。 | ①集体合同类型□区域集体合同□行业性集体合同□综合集体合同□工资集体合同□女职工权益保护集体合同②沟通协商成果及时向职工公示：是□否□（如填是，请提供公示相关材料）③最近一次报告集体合同履行时间： 年 月 日④最近一次对职工进行满意度问卷调查时间： 年 月 日 | ①②③④各1分 |  |  |
| 8工会建设与民主管理（10分） | 8.1组织健全 | 4分 | ①企业遵守《工会法》规定，工会组织完善，有成立批复、有工会章、法人证书及工会经费账户。②推广“粤工惠”平台，实行工会会员实名制注册。 | ①工会组织形式：□建立独立工会组织□参加联合工会工会会员数：企业遵守《工会法》规定，支持工会开展工作，保证工会依法履行维权职责：是□否□②企业积极推广“粤工惠”平台，实行工会会员实名制注册：是□否□ | ①3分，②1分 |  |  |
| 8.2民主管理 | 3分 | ①建立职工（代表）大会制度，公司制企业应依法设立职工董事、职工监事；②职工（代表）大会每年至少召开1次，其决定决议得到落实；③建立厂务公开制度，有固定公开栏及其他公开形式；公开内容全面、真实、及时；④征集职工代表大会提案，做好办理和反馈工作；⑤研究经营管理和发展的重大问题有听取工会的意见；⑥召开会议讨论有关工资、福利、劳动安全卫生、工作时间、休息休假、女职工保护和社会保险等涉及职工切身利益的问题，有工会代表参加。 | ①企业依法建立职工（代表）大会制度，职工（代表）大会总人数 人，其中职工董事 人、职工监事 人。②最近一次召开职工（代表）大会时间： 年 月 日③企业建立厂务公开制度：是□否□④企业能够征集职工代表大会提案，做好办理和反馈工作：是□否□⑤企业研究经营管理和发展的重大问题有听取工会的意见：是□否□⑥企业召开会议讨论有关工资、福利、劳动安全卫生、工作时间、休息休假、女职工保护和社会保险等涉及职工切身利益的问题，有工会代表参加：是□否□ | ①②③④⑤⑥各0.5分 |  |  |
| 8.3提供保障 | 2分 | ①依法保障工会工作人员、时间、场所；②按时足额拨缴工会经费；③工会应建立独立账户。 | ①企业依法保障工会工作人员、时间、场所：是□否□工会工作人员 人，其中专职工作人员 人，兼职工作人员 人。②企业按时足额拨缴工会经费：是□否□③工会建立独立账户：是□否□ | ①1分，②③各0.5分 |  |  |
| 8.4互助互济 | 1分 | 建立职工互助互济保障制度，开展困难职工帮扶工作。 | 企业建立职工互助互济保障制度，开展困难职工帮扶工作：是□否□（如填是，请提供最近一次开展职工互助互济的相关材料） | 1分 |  |  |
| 9争议调处（9分） | 9.1普法宣传 | 2分 | ①定期开展劳动法律知识学习，宣传普及劳动法律知识；企业主要负责人能积极主动参加劳动法律知识培训；②定期组织开展劳动法律实施情况的监督自查活动。 | ①企业定期开展劳动法律知识学习，普及劳动法律知识，企业主要负责人能够主动劳动法律知识培训：是□否□（如填是，请提供最近一次开展劳动法律知识宣传的相关材料）②定期组织开展劳动法律实施情况的监督自查活动：是□否□（如填是，请提供相关材料） | ①1.5分，②0.5分 |  |  |
| 9.2 调解组织 | 2分 | ①建立劳动争议调解制度；②调解组织人员组成结构合理；③配备至少一名持证的劳动关系协调员。 | ①建立了完善的劳动关系争议调解机制：是□否□②劳动争议调解委员会共 人，其中企业代表 人，职工代表 人劳动争议调解委员会主要负责人姓名及部门、职务： ③企业配备劳动关系协调员 人。 | ①②各0.5分；③1分 |  |  |
| 9.3沟通渠道 | 2分 | ①职工诉求表达制度健全、渠道畅通；②无企业原因引发的职工群体性事件。 | ①企业重视职工诉求，积极参与沟通协商：是□否□②无企业原因引发的职工群体性事件：是□否□ | ①②各1分 |  |  |
| 9.4预警机制 | 1分 | ①建立劳动争议预警制度；②依法报告裁员和重大劳动争议事项（如无相关情况，视为该指标得分）。 | ①建立了完善的劳动关系风险防范机制、预警机制：是□否□②企业依法报告裁员和重大劳动争议事项：是□否□ | ①②各0.5分 |  |  |
| 9.5调处有效 | 2分 | 劳动争议调解及时有效。 | 上一年企业内部化解劳动关系矛盾纠纷： 宗 | 2分 |  |  |
| 10职工劳动技能和企业文化（4分） | 10.1职工素质 | 2分 | ①开展劳动竞赛、职业技能竞赛、职业技能培训、职工创新等活动；②依法提取使用职工教育培训经费，开展技术培训。 | ①企业开展劳动竞赛、职业技能竞赛、职业技能培训、职工创新等活动：是□否□（如填是，请对应提供相关材料）②上一年度组织员工参加职业技能培训人次： 人 | ①②各1分 |  |  |
| 10.2职工文化 | 2分 | ①有职工文体活动场所并正常开放；②定期集中组织开展职工文体活动和人文关怀活动。 | ①企业提供职工文体活动场所：是□否□②企业定期集中组织开展职工文体活动和人文关怀活动：是□否□（如填是，请提供关爱职工相关材料） | ①②各1分 |  |  |
| 11安全卫生履行社会责任（4分） | 11.1安全生产 | 1分 | ①建立健全安全生产管理制度，执行国家、行业和地方适用的安全生产标准；②执行国家、行业和地方环境保护和节能减排规定。 | ①企业建立健全安全生产管理制度：是□否□②企业重视环保保护，各项指标符合环保部门要求：是□否□ | ①②各0.5分 |  |  |
| 11.2职工安全卫生和职业健康 | 2分 | ①建立和执行职业卫生管理制度；②每年为职工提供法定职业健康要求以外的身体检查；③设置心理咨询室，设有心理咨员，定期进行心理健康讲座、培训等；④保障职工带薪年休假权利。 | ①企业重视职工安全卫生和职业健康：是□否☑②企业组织职工参加健康体检：是□否□③企业重视职工心理健康：是□否□④企业保障职工带薪年休假权利：是□否□（如填是，请提供相关材料） | ①②③④各0.5分 |  |  |
| 11.3慈善公益 | 1分 | 企业和职工参加慈善捐助和社会公益事业。无损害企业形象事件。 | 企业和职工热心公益：是□否□（如填是，请提供相关材料） | 1分 |  |  |
| 12女职工特别保护（3分） | 12.1休息休假 | 1.5分 | 落实产假、哺乳假、育儿假、陪产假等假期。 | 企业依法落实产假、哺乳假、育儿假、陪产假等假期：是□否□ | 1.5分 |  |  |
| 12.2人文关怀 | 1.5分 | ①配备女职工卫生室、孕妇休息室、哺乳室等设施；②开展妇科疾病检查；③预防和制止对女职工的性骚扰。 | 企业注重女职工人文关怀：是□否□（如填是，请提供配备母婴间等设备相关材料） | ①②③各0.5分 |  |  |
| 13职工满意程度（5分） | 民主测评（派发劳动关系和谐企业职工满意度测评表） | 5分 | 91%以上职工对企业劳动关系状况满意。 | 派发劳动关系和谐企业职工满意度测评表，统计职工满意程度 | 5分 |  |  |
| 81%～90%职工对企业劳动关系状况满意。 | 派发劳动关系和谐企业职工满意度测评表，统计职工满意程度 | 4分 |  |  |
| 71%～80%职工对企业劳动关系状况满意。 | 派发劳动关系和谐企业职工满意度测评表，统计职工满意程度 | 3分 |  |  |
| 61%～70%职工对企业劳动关系状况满意。 | 派发劳动关系和谐企业职工满意度测评表，统计职工满意程度 | 2分 |  |  |
| 60%以下职工对单位劳动关系状况满意。 | 派发劳动关系和谐企业职工满意度测评表，统计职工满意程度 | 0分 |  |  |
| 14附加分（10分） | 在所在领域获得国家、省、市、区等相关部门颁发的荣誉 | 10分 | 自评审之日前三年内获得①国家级颁发荣誉；②省级颁发荣誉；③市级颁发荣誉；④区级颁发荣誉。（表彰性荣誉计分分值高于表扬性荣誉；同一类别（性质）项目获得多层级荣誉的，以最高层级颁发的荣誉作为评分依据，各层级不能重复计算得分；不同类别（性质）项目取得同一层级荣誉的，可累计得分。）上述分数累计超过10分的，以10分计。相关行业协会荣誉可作为申报辅助材料，但不占分值。 | 企业自行提供自评审之日前三年内获得相关部门颁发的荣誉 | ①5分，②4分，③3分，④2分 |  |  |
| 总分值110分（基本评价分值满分100分，附加分分值满分10分） |  |  |  |
| 市/区（县）三方审核意见： （盖章） |

注：1.汕头市劳动关系和谐企业一票否决事项包括：①拖欠职工工资；②发生逃税漏税、违法经营、重大安全生产事故、危害职业健康等违法情形；③因企业原因发生重大群体性劳动争议纠纷；④违规使用童工；⑤自申报评审之日前，两年内受过各类行政处罚的；⑥在国家企业信用信息公示系统显示被列为列入严重违法失信名单和经营异常名录尚未移出的；⑦评价认定或复核过程中发现有造假、作弊行为；⑧存在违反法律法规，造成不良社会影响的行为。

2.总分低于80分的，不得推荐为劳动关系和谐企业。

3.三方办应结合有关职能部门反馈意见，综合考量劳动关系和谐企业考评分数。