附件2

**XX有限公司特种设备事故隐患**

**内部报告奖励制度**

(参考模版)

**一、目的**

为落实特种设备安全生产主体责任，构建全员参与的安全风险防控体系，充分调动特种设备从业人员发现和报告事故隐患的积极性，及时发现公司生产经营场所存在的安全隐患和问题，根据《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国特种设备安全法》《广东省特种设备安全条例》等法律法规，结合本公司实际，制定本制度。

**二、适用范围**

本制度适用于本单位内全体从业人员，包括正式员工、劳务派遣、及临时聘用人员、以及为本单位提供服务的承包商、供应商等，对本单位生产经营过程中涉及的设备设施、作业环境、安全管理流程等方面的特种设备事故隐患内部报告和奖励。

**三、报告内容**

（一）人的不安全行为。包括特种设备从业人员违反安全技术规范和管理制度的行为、不执行安全生产指令、不正确使用个人劳动保护用品；管理人员违章指挥、擅自变更安全工艺和操作程序、指挥未经安全培训的劳动者或无相应资质人员作业等。

（二）设施设备的不安全状态。包括生产、销售、出租、使用未取得许可生产、国家或者省明令淘汰、已经报废或者达到报废条件的特种设备；使用未按规定进行监督检验或者监督检验不合格的特种设备；超过允许工作参数使用特种设备；使用未按照规定办理使用登记的特种设备；擅自动用、调换、转移、损毁被查封、扣押的特种设备或者其主要部件；未对特种设备进行经常性维护保养和定期自行检查、未对特种设备的安全附件、安全保护装置进行定期校验、检修，并作出记录；未对特种设备及时申报并接受检验等。

（三）环境的不安全因素。包括作业场所未依法办理相关审批或许可，对作业场所风险评估不足，未对作业场所进行风险监测并设置有效的安全保障，对作业场所事故隐患整改不到位；进行特种设备安装、改造、修理等作业，未按规定落实安全防护措施；在特种设备生产过程中未加强消防安全管理等。

（四）安全管理存在的缺陷和漏洞。包括未组织学习《特种设备重大事故隐患判定准则（GB45067-2024）》并做好特种设备重大事故隐患排查整治工作台账；未配备具有相应资格的特种设备从业人员、使用未取得相应资格的人员从事特种设备工作、未对特种设备从业人员进行安全教育和技能培训；未建立特种设备安全技术档案或者安全技术档案不符合规定要求、未依法设置使用登记标志、定期检验标志；未制定特种设备事故应急专项预案、未开展应急演练等。

（五）鼓励特种设备从业人员在报告事故隐患的同时，提出整改的合理化建议。

**四、报告途径**

安全管理部门作为公司事故隐患报告受理、查证、督促整改、落实奖励的管理部门，设立以下三种报告受理途径，并制作示范案例，确保从业人员清楚 “向谁报告、怎样报告”，在公司公共区域醒目位置张贴公布。

（一）邮箱：\*\*\*\*\*\*；

（二）电话：\*\*\*\*\*\*；

（三）微信：1.微信公众号：\*\*\*\*\*\*；2.微信群：\*\*\*\*\*\*。

◎

**五、核查与整改**

（一）对从业人员报告的事故隐患，相关负责人应及时与报告人员沟通，并组织核查，及时答复。

（二）核查属实的事故隐患，能立即整改的要立即整改；无法立即整改的，要建立台账实行闭环管理，做到责任人、措施、资金、期限和应急预案 “五落实”，并向报告人员反馈处置情况或向全员公示事故隐患整改情况。

（三）对报告人的信息保密，不得向无关人员泄漏。

**六、奖励资金来源**

按照《企业安全生产费用提取和使用管理办法》规定，落实从业人员报告事故隐患的奖励支出，从企业安全生产费用中列支。

**七、奖励标准与方式**

奖励坚持物质奖励和精神奖励相结合的原则，鼓励 “小隐患小奖，大隐患大奖”，对报告重大事故隐患等突出问题的予以重奖。一般在事故隐患核查属实后的3天内完成奖励发放。

（一）一般事故隐患。由公司根据实际情况自行确定所属范围，给予报告人xx元的物质奖励。

（二）重大事故隐患。依据《特种设备重大事故隐患判定准则》判定，给予报告人xx元的高额物质奖励。

**八、正向激励措施**

对事故隐患报告工作开展较好的部门和个人，在业绩考核、评优评先及人员奖励、晋升等方面予以倾斜，强化激励引导，充分保障和保护主动报告事故隐患从业人员的合法权益，不得借机限制报告人员权益或借故打击报复。

**九、结果运用**

注重对从业人员报告隐患情况的分析，举一反三研判现场管理、责任落实、设备设施、工艺技术等方面存在的问题，及时采取针对性措施加以改进，不断提高安全生产水平。定期对事故隐患报告及奖励情况进行总结和通报，使全体员工了解单位安全生产状况，增强安全意识。

**十、宣传与培训**

加强事故隐患内部报告奖励工作的宣传，通过单位内部宣传栏、微信群、公众号、会议等多种形式，宣传该制度的内容和意义，提高从业人员发现问题和解决问题的意愿和能力。

强化培训，将事故隐患内部报告奖励制度纳入单位安全生产教育培训内容，利用岗前培训、定期安全培训等形式，提升从业人员对本单位、本岗位安全风险和事故隐患的辨识能力。

**十一、监督与管理**

明确监督部门和人员，负责对事故隐患报告、核查、奖励等环节进行监督，确保制度的有效执行。对在事故隐患报告奖励工作中存在弄虚作假、违规操作、借故打击报复等行为的人员，依法依规进行严肃处理。