

中共汕头市委组织部 汕头市人力资源和社会保障局 文件

汕人社〔2018〕409号

关于做好 2018 年度 公务员年度考核工作的通知

各区（县）党委组织部、政府人力资源和社会保障局，市直有关单位：

为客观公正评价公务员德才表现和工作实绩，进一步发挥考核对提升公务员履职能力的促进作用，根据《公务员考核规定（试行）》（中组发〔2007〕2号）、《公务员奖励规定（试行）》（中组发〔2008〕2号）和《关于转发〈广东省公务员考核办法（试行）〉的通知》（汕组通〔2009〕15号）等文件精神，结合我市实际，现就做好我市 2018 年度公务员（含参照公务员法管理单位工作人员）年度考核工作有关事项通知如下：

一、考核内容

要坚持客观公正、注重实绩的原则，在全面考核公务员德、

能、勤、绩、廉的基础上，突出工作实绩，确保考核工作质量；各区（县）、各单位可根据省、市文件要求，结合工作实际，进一步强化平时考核工作，探索和完善平时考核的有效方法，充分发挥平时考核的基础作用。可根据工作职能和岗位职责，探索运用量化指标，考核评价工作实绩；严格落实国家、省、市专项考核（考评）相关文件要求，综合运用专项考核（考评）结果，将专项考核（考评）、平时考核与年度考核更加紧密结合起来。

二、纪律要求

要严格按照中央、省、市有关政策规定的权限、条件、标准和程序开展年度考核工作，防止考核流于形式、走过场。在考核工作中，要落实广大公务员的知情权、参与权和监督权，切实增强考核工作的公开性和透明度，确保考核结果的客观、公正。要严格执行各项考核政策，不得弄虚作假、隐瞒漏报考核结果。

三、考核结果的使用

在年度考核中被确定为称职以上等次的，享受年度考核奖金。

公务员年度考核被确定为优秀等次的，予以嘉奖；连续三年被确定为优秀等次的，记三等功(原已计入“记三等功”计算年限的考核年度，不再作为计算年限)。记三等功奖励的，事先应当将奖励实施方案报同级公务员主管部门备案。公务员奖励奖金标准按照《中共中央组织部办公厅、人力资源社会保障部办公厅、财政部办公厅、国家公务员局综合司关于调整公务员

奖励奖金标准的通知》(人社厅发〔2018〕1号)执行。

优秀等次比例应当控制在本单位参加年度考核公务员总人数的15%以内。因参加考核总人数少而导致优秀等次不足1名的单位,一般不得连续评出优秀等次;符合扩大优秀比例条件的单位应先将年度考核方案报同级公务员主管部门核准。

四、备案

各单位在2018年12月20日前完成年度考核工作,并将年度考核结果报同级公务员主管部门审核备案。报送材料包括:《公务员年度考核结果审核备案表》、《优秀等次人员名册》、《称职等次人员名册》、《基本称职等次人员名册》和《不称职、不定等次和不参加考核人员名册》。

各区(县)、各单位要认真总结本地区、本部门年度考核的基本情况、主要做法、存在的问题以及今后的工作打算,形成书面材料,与考核结果一并报送市人力资源和社会保障局。

五、其他

1.继续将公务员教育培训情况纳入年度考核范围,把公务员参加脱产培训情况记入《公务员年度考核登记表》。公务员本人认真填写接受脱产培训的情况,包括脱产培训的时间、主办单位、培训机构、培训名称、培训考核结果等情况。因故未按规定参加培训或者未达到培训要求而参加补训的情况,无正当理由不参加教育培训的情况,以及在培训过程中存在违反教育培训规章制度和廉洁自律各项规定的情况,应当如实填写。公务

员脱产培训考核不合格的，年度考核不得确定为优秀等次。

2.市管干部的年度考核工作另行通知。

3.各单位派驻市行政服务中心 1 年及以上的公务员参加市行政服务中心统一考核。派出单位按市行政服务中心考核等次将此类人员列入本单位各等次人员名册表，并备注参加行政服务中心考核。考核优秀的，不占派出单位优秀名额。

4.各单位应按照单位性质（机关、参照公务员法管理单位）分类进行年度考核。

5.年度考核有关表格、《公务员考核规定（试行）》、《公务员奖励规定（试行）》和《广东省公务员考核办法（试行）》等文件的电子版本，可到汕头市人民政府网站市人力资源和社会保障局专栏（<http://www.shantou.gov.cn/hrss/>）的办事指南栏目内下载。



中共汕头市委组织部



汕头市人力资源和社会保障局

2018 年 11 月 26 日

汕头市人力资源和社会保障局办公室

2018 年 11 月 26 日印发